



BOĞAZIÇI BETON

Sürdürülebilirlik Politikası

Boğaziçi Beton, sürdürülebilirlik yönetimini iş süreçlerine entegre ederek toplumsal kalkınmaya destek vermek hedefi ile Birleşmiş Milletler (BM) Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını (SKA) desteklemektedir.

Yönetim modeli olarak; çevresel, sosyal ve ekonomik şartların dengeli bir karar verme mekanizması içinde değer katma arzusu ile gerek ürün kalitesinin gerek toplumsal ölçekte hayatın temeli olan güvenli yapıların kalitesini iyileştirmek benimsenmiştir.

Sera Gazı Emisyonları

Sera gazı emisyonlarını ölçerek karbon ayak izini azaltmak ve bilimsel hedeflerle karbonsuz bir gelecek için çalışmak ana hedeflerimizden olacaktır.

İklim değişikliği karşısında uyum ve dirençlilik mekanizmalarına odaklanmak önümüzdeki on yıl içinde daha fazla önem göstereceğimiz alan olacaktır.

Enerji Yönetimi

Faaliyet gösterdiğimiz tüm lokasyonlarda enerji verimliliğinin artırılması için çalışmalar yapacak ve buna bağlı olarak belirleyeceğimiz oranda sera gazı emisyonlarımızı azaltacağız. Tüm üretim ve nakliye süreçlerimizde enerji verimliliğinin sağlanması önceliğimiz olacaktır. Bu kapsamda enerji yönetim sisteminin kurulması, uygulanması ve sürekliliğinin sağlanması üzerinde çalışmaktayız.

Uyumluluk Şartları

Faaliyet gösterdiğimiz tüm lokasyonlarda yasal ve diğer şartlara uygun faaliyet gösterdiğimizi ve sürdüreceğimizi taahhüt ederiz.

Su Yönetimi

Su kaynaklarının özellikle iklim değişikliğinin baskısına da bağlı olarak azalması, faaliyet gösterdiğimiz sektörde önemli bir risk oluşturmakta olup, bizler geri kazanılmış suyun üretim süreçlerinde kullanımının artırılması başta olmak üzere AR-GE faaliyetlerimizi bu alanda da sürdüreceğiz. Suyun önemli bir performans göstergesi olduğu bilinci ile suyun en az kullanımı yolunda bugün olduğu gibi gelecekte de bu doğrultuda faaliyet göstereceğiz.

Biyoçeşitlilik

Biyoçeşitliliğin faaliyet gösterdiğimiz alan ve yaşam alanlarımız için önemli bir gösterge olduğu bilinci ile; biyoçeşitliliğin korunması kapsamında süreçlerimizi ele aldığımızı, doğaya kazandırma planları ve diğer yükümlülük şartlarına bağlı olarak faaliyet gösterdiğimizi beyan ederiz.

İnsan Hakları

Çalışan hakları bir insan hakkı olup faaliyetlerimizde, yükümlülük şartları da dahil edilerek insan hakları konusu önceliklerimiz arasındadır. Çalışanlarımız ve paydaşlarımızın; insan haklarına saygı göstermek, çalışan memnuniyeti, şirket başarısı ve çalışan sadakati açısından önemli olduğunu düşünmekteyiz.

Çalışanlarımız

Başarılı bir şirket olmanın çalışan bağlılığı ve mutluluktan geçtiğinin bilinci içinde tüm çalışanlarımızın inovatif ve yetkinliklerinin iyileştirilmesi önceliklerimiz arasındadır.

Ekosistemimiz için bugün ve gelecekte işgücünün yetişmesi ve korunmasında etkili faaliyetler yürütmek amaçlarımızdan biridir.

Şirket yöneticileri ve çalışanlar arasındaki düzenli iletişim, her çalışanın kendini özel hissedeceği bir ekosistem yaratmak, orta ve uzun vadeli hedeflerimiz arasındadır. Böylece çalışanlar şirketin bir parçası gibi davranacak ve kendilerini şirkete daha bağlı hissedeceklerini düşünmekteyiz.

Eğitimler

Çalışanlarımızın kendilerini geliştirmeleri ve yetkinlik yönetimi kapsamında; çalışanlarımıza eğitim ve gelişim fırsatları sunarak, gelişimlerini desteklemek ve bu sayede motivasyonu yüksek bir ekosistem içinde çalışma hedefindeyiz.

Kurumsal Yönetişim

Kurumsal yönetim ilkelerine bağlı olarak oluşturduğumuz sürdürülebilirlik yönetimi ile;

- Adil Uygulamalar
- Şeffaflık
- Hesap Verilebilirlik
- Etik Yönetimi

uygulamalarını iş süreçlerimize entegre ederek yönetmeyi taahhüt etmekteyiz.

Tüm süreçlerimizde uygunluk yükümlülüklerini yerine getirmenin yanı sıra başta iklim değişikliği ile mücadele olmak üzere içinde faaliyet gösterdiğimiz ekosisteme saygılı bir

şekilde faaliyetlerimizi yürüterek herkes için kaliteli bir yaşamın temeli olan ürünlerimizin gelecek kuşaklara köprü olmasını istiyoruz.