



BOĞAZIÇI BETON

İnsan Hakları Politikası

Boğaziçi Beton, Birleşmiş Milletler (BM) İnsan Hakları Evrensel Beyannamesine uygun olarak çalışır ve tüm insanların haklarına saygı duyarak uygunluk yükümlülüklerini yerine getirir.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ve Birleşmiş Milletler Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi (CEDAW), ILO Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi ilkeleri dahil olmak üzere uluslararası şartlara uygun olarak çalışan şirketimiz tüm paydaşlarının haklarına saygı duyar.

İstihdamda, meslekte ayrımcılığa, çocuk işçiliğe, zorla/zorunlu çalıştırma koşulları dahil olmak üzere her türlü şiddete karşı olduğumuzu bildirerek toplumda, toplumsal cinsiyet eşitliğini desteklemekteyiz. Fırsat eşitliğini faaliyetlerimizin her kademesinde uygulayarak sürekliliğini sağlamaktayız.

Bu çerçevede;

Sosyal Çevremiz ve Paydaşlara Bağlılık

Üretimimizi sürdürdüğümüz ekosistem içinde savunmasız ve hassas gruplar da dahil olmak üzere tüm paydaşlarımızla, eşitlik çerçevesinde iletişim kurarak, insan hakları sorunları konusunda, görüşlerini dinler ve çözüm üretmeye çalışırız. Sosyal diyalog sürdürülebilirlik yönetimimizin bir parçasıdır.

Çeşitlilik ve Dahil Etme

Tüm çalışanlarımız ve ekosistemimiz içinde yer alan tüm paydaşlarımızın farklılıklarına değer verir ve kendilerini daha iyi hissetmeleri için çaba göstermekteyiz. Boğaziçi Beton' da fırsat eşitliği aynı zamanda İnsan Kaynakları Politikamızın bir parçası olup tüm süreçlerimizde bu yönde faaliyet göstermekteyiz. Deneyimli çalışanlarımız ve üretim ekosistemimize yeni dahil olan/olacak çalışanlarımızla bir harmoni kurmak sürdürülebilirlik yolculuğumuzda hedeflerimiz arasındadır.

Ayrımcılık

Cinsiyet, renk, ulusal ve/veya sosyal köken, ırk, etnik köken, din, yaş, cinsel tercihler dahil olmak üzere; siyasi görüş veya geçerli yasalarla korunan diğer statüler gibi nedenlere bağlı ayrımcılığın ve tacizin olmadığı bir kurum olarak çalışmaktayız. Kişisel özellikler veya duruma bakılmaksızın, uygunsuz davranışa, adil olmayan uygulamalara sistemselsel olarak karşı durarak her türlü ayrımcılığı kabul etmeme taahhüdümüzü bildiririz.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Faaliyetlerimizde İş Sağlığı ve Güvenliğinin tüm süreçlerimize entegre ederek yönetilmesi temel amaçlarımızdan biridir. Planlı ve sistematik bir hareket bütünü oluşturmak üzere sistemselsel yaklaşımlara değer ve önem vermekteyiz.

Risklerin yönetimi, çalışan katılımı, uyumluluk şartlarını uygulamak başta olmak üzere risk yönetiminin tüm faaliyetlerimiz boyunca ele alınması ve kök nedene inilerek çözüm yollarının bulunması sistemselsel yaklaşımımızın temel amacıdır.

Zorla Çalıştırma, İnsan Ticareti ve Çocuk İşçi

Her türlü modern kölelik şekilleri ve her çeşit insan ticareti olmak üzere zorla çalıştırma uygulamalarının tümünü kabul etmediğimizi beyan ederiz.

Faaliyetlerimizin hiçbir noktasında çocuk işçi çalışmamakta olup, hiçbir koşulda çocuk işçi çalıştırmayacağımızı beyan ederiz.

Faaliyetlerimiz içerisinde yer alan/alacak olan; ağır ve tehlikeli işlerde 18 yaşın altında kişiler çalışmamakta olup, hiçbir koşulda ağır ve tehlikeli işlerde 18 yaşın altında kişi çalıştırmayacağımızı beyan ederiz.